

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНБАССКАЯ АГРАРНАЯ АКАДЕМИЯ»

Факультет экономико-правовой
Кафедра экономики

УТВЕРЖДАЮ:

Первый проректор

О.А. Удалых

(подпись)

«17» апреля 2025 г.

МП

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.03 «УПРАВЛЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК»

Образовательная программа **Магистратура**

Укрупненная группа **38.00.00 Экономика и управление**

Направление подготовки **38.04.01 Экономика**

Направленность программы (профиль): **Экономика и управление АПК**

Форма обучения **очная, заочная**

Квалификация выпускника **магистр**

Год начала подготовки: **2025**

Макеевка – 2025 год

Разработчик:

канд. экон. наук, доцент


(подпись)

Святенко И.Н.

Рабочая программа дисциплины «Управление потенциалом предприятий АПК» разработана в соответствии с:

Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.01 Экономика – магистратура, утвержденного Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 августа 2020 г. №939.

Рабочая программа дисциплины «Управление потенциалом предприятий АПК» разработана на основании учебного плана по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, направленность (профиль) Экономика и управление АПК, утвержденного Ученым советом ФГБОУ ВО «Донбасская аграрная академия» от 17 апреля 2025 г., протокол № 4.

Рабочая программа одобрена на заседании предметно-методической комиссии кафедры экономики

Протокол № 9 от 08 апреля 2025 года

Председатель ПМК


(подпись)

Святенко И.Н.
(ФИО)

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики
Протокол № 9 от 08 апреля 2025 года

Заведующий кафедрой


(подпись)

Веретенников В.И.
(ФИО)

Начальник учебного отдела


(подпись)

Шевченко Н.В.
(ФИО)

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ДИСЦИПЛИНЕ	3
1.1. Наименование дисциплины	3
1.2. Область применения дисциплины	3
1.3. Нормативные ссылки	3
1.4. Роль и место дисциплины в учебном процессе	3
1.5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы	4
2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА ДИСЦИПЛИНЫ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА	6
2.1. Содержание учебного материала дисциплины	6
2.2. Обеспечение содержания дисциплины	7
3. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	8
3.1. Тематический план изучения дисциплины	8
3.2. Темы практических/семинарских занятий и их содержание	9
3.3. Самостоятельная работа студентов	10
4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	14
4.1. Рекомендуемая литература	14
4.2. Средства обеспечения освоения дисциплины	16
4.3. Оценочные материалы (фонд оценочных средств)	17
4.4. Критерии оценки знаний, умений, навыков	17
4.5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	26
5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	29

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ДИСЦИПЛИНЕ

1.1. НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.03 «УПРАВЛЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК»

1.2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Управление потенциалом предприятий АПК» входит в перечень дисциплин, формируемых участниками образовательных отношений учебного плана основной профессиональной образовательной программы направления подготовки 38.04.01 Экономика, направленность (профиль): Экономика и управление АПК.

Изучение дисциплины базируется на компетенциях, приобретаемых в результате изучения дисциплин «Макроэкономика (продвинутый уровень)», «Финансовый менеджмент», «Предпринимательство в АПК: технология и стратегия», «Конкурентоспособность предприятий АПК». Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при прохождении преддипломной практики, подготовке и защите ВКР.

1.3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Нормативно-правовую базу рабочей программы составляют:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки;
- Положение о рабочей программе дисциплины в ФГБОУ ВО «Донбасская аграрная академия»;
- другие локальные нормативные акты ФГБОУ ВО «Донбасская аграрная академия».

1.4. РОЛЬ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Целью изучения дисциплины «Управление потенциалом предприятий АПК» является углубление теоретических и прикладных основ эффективного управления формированием, функционированием и развитием потенциала предприятий АПК как сбалансированной экономической системы.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение теоретических, методических и прикладных вопросов формирования и инновационного совершенствования системы управления потенциалом предприятий АПК;
- обеспечение углубленного научно-практического овладения новых подходов к управлению формированием, развитием и конкурентоспособностью потенциала предприятий АПК, результативностью его использования по современным социально-экономическим критериям;
- рассмотрение проблем интеграционного характера, связанных со структурным развитием и использованием потенциала предприятия, а также координацией различных функций предпринимательства и решением потенциально кризисных (конфликтных) ситуаций;
- приобретение навыков обоснования и использования механизмов предотвращения кризиса и методов антикризисного управления субъектами хозяйствования.

Описание дисциплины

Укрупненная группа	38.00.00 Экономика и управление		
Направление подготовки / специальность	38.04.01 Экономика		
Направленность программы	Экономика и управление АПК		
Образовательная программа	Магистратура		
Квалификация	Магистр		
Дисциплина обязательной части / части, формируемой участниками образовательных отношений образовательной программы	Часть, формируемая участниками образовательных отношений		
Форма контроля	Зачет, экзамен		
Показатели трудоемкости	Форма обучения		
	очная	заочная	очно-заочная
Год обучения	1, 2	2	-
Семестр	2, 3	3, 4	-
Количество зачетных единиц	5	5	-
Общее количество часов	180	180	-
Количество часов, часы:			
-лекционных	26	8	-
-практических (семинарских)	28	12	-
-лабораторных	-	-	-
-курсовая работа (проект)	-	-	-
-контактной работы на промежуточную аттестацию	4,3	4,3	-
-самостоятельной работы	121,7	155,7	-

1.5. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1 Планируемый процесс обучения по дисциплине, направлен на формирование следующих компетенций:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность (ОПК-4).

Индикаторы достижения компетенции:

- Разрабатывает варианты организационно-управленческих решений и обосновывает их выбор на основе экономических и финансовых критериев (ОПК-4.1).

Профессиональные компетенции (ПК):

Подготовка экономических обоснований для стратегических и оперативных планов развития организации (ПК-1).

Индикаторы достижения компетенции:

- Разрабатывает меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов (ПК-1.1).

1.2 Планируемые результаты обучения по дисциплине «Управление потенциалом предприятий АПК», характеризующих этапы формирования компетенций, соотнесенные с

планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, направленность (профиль): Экономика и управление АПК представлены в таблице:

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения	
		Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые знания, умения и навыки
1	2	3	4
ОПК-4	Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность	ОПК-4.1. Разрабатывает варианты организационно-управленческих решений и обосновывает их выбор на основе экономических и финансовых критериев	<i>Знание:</i> вариантов организационно-управленческих решений на основе экономических и финансовых критериев.
			<i>Умение:</i> разрабатывать варианты организационно-управленческих решений на основе экономических и финансовых критериев.
			<i>Навык:</i> владение продвинутыми методами разработки варианты организационно-управленческих решений и обосновывать их выбор на основе экономических и финансовых критериев
ПК-1	Подготовка экономических обоснований для стратегических и оперативных планов развития организации	ПК-1.1. Разрабатывает меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов	<i>Знание:</i> мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов.
			<i>Умение:</i> разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов.
			<i>Навык:</i> владение продвинутыми методами разработки мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов

2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА ДИСЦИПЛИНЫ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

В процессе освоения дисциплины «Управление потенциалом предприятий АПК» используются следующие формы организации учебного процесса (образовательные технологии):

- лекционные занятия;
- занятия семинарского типа (СЗ);
- самостоятельная работа студентов по выполнению различных видов работы (СР).

При проведении практических (семинарских) занятий используются мультимедийные презентации, деловые игры, кейсы, раздаточные материалы.

В учебном процессе применяются активные и интерактивные формы проведения занятий (разбор ситуаций, дискуссия, коллоквиум), внеаудиторная самостоятельная работа, личностно-ориентированное обучение, проблемное обучение. Самостоятельная работа студентов предусматривает подготовку к практическим занятиям, подготовку конспектов по отдельным вопросам изучаемых тем, изучение учебной и методической литературы, научных статей, подготовку и защиту результатов собственных научных исследований.

2.1. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование темы	Содержание темы в дидактических единицах	Формы организации учебного процесса	
		очная	заочная
Раздел 1. Методические основы оценки потенциала предприятия			
Тема 1.1. Сущностная характеристика потенциала предприятия как объекта управления	1. Сущностно-содержательная эволюция термина «потенциал». 2. Общая характеристика потенциала предприятия. 3. Структура потенциала предприятия.	ЛЗ, СЗ, СР	ЛЗ, СЗ, СР
Тема 1.2. Формирование потенциала предприятия	1. Методические и организационно-экономические принципы формирования потенциала предприятий. 2. Особенности формирования потенциала предприятий в зависимости от специфики предпринимательской деятельности.	ЛЗ, СЗ, СР	ЛЗ, СЗ, СР
Тема 1.3. Теоретические основы оценки потенциала предприятия как сложной системы	1. Разновидности управления потенциалом предприятия. 2. Принципы и механизм оценки потенциала предприятия. 3. Особенности определения эффективности использования потенциала предприятия как сложной иерархической системы. 4. Управление результативностью предприятия, стратегия роста эффективности.	ЛЗ, СЗ, СР	ЛЗ, СЗ, СР
Раздел 2. Управление развитием потенциала предприятия			
Тема 2.1. Оценка конкурентоспособности потенциала предприятий АПК	1. Конкурентоспособность: основные категории и понятия. 2. Методы оценки конкурентоспособности потенциала предприятия.	ЛЗ, СЗ, СР	СЗ, СР
2.2. Особенности поэлементной оценки потенциала предприятия	1. Теоретические аспекты признания земельных участков и других объектов составляющими потенциала предприятия. 2. Оценка рыночной стоимости машин и оборудования. Объект, цели и особенности оценки машин и оборудования. 3. Теоретические аспекты анализа нематериальных активов предприятия. 4. Трудовой потенциал предприятия и его оценка.	ЛЗ, СЗ, СР	ЛЗ, СЗ, СР
2.3. Особенности управления потенциалом по критериям	1. Методология определения стоимости потенциала предприятия.	ЛЗ, СЗ, СР	ЛЗ, СЗ, СР

стоимости предприятия	2. Расходная концепция оценки потенциала предприятия. 3. Сравнительный подход к оценке потенциала предприятия. 4. Результатная оценка потенциала предприятия.		
Тема 2.4. Управление развитием предприятия: модели, методы, результаты	1. Сущность управления развитием предприятия. 2. Функции управления развитием предприятия. 3. Система управления развитием предприятия. 4. Эффективность управления развитием предприятия.	ЛЗ, СЗ, СР	ЛЗ, СЗ, СР
Тема 2.5. Реинжиниринг как технология управления развитием потенциала предприятия	1. Сущность реинжиниринга как технологии управления. 2. Инструменты реинжиниринга. 3. Реинжиниринг бизнес-процессов.	ЛЗ, СЗ, СР	ЛЗ, СЗ, СР

ЛЗ – лекционные занятия

СР – самостоятельная работа студента;

СЗ – занятия семинарского типа.

2.2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование темы	Литература
Раздел 1. Методические основы оценки потенциала предприятия	
Тема 1.1. Сущностная характеристика потенциала предприятия как объекта управления	О.1., О.2., О.5., Д.4., Д.5., Э.1, М.1., М.2., М.3., М.4.
Тема 1.2. Формирование потенциала предприятия	О.1., О.2., О.5., Д.4., Д.5., Э.1, М.1., М.2., М.3., М.4.
Тема 1.3. Теоретические основы оценки потенциала предприятия как сложной системы	О.1., О.2., О.5., Д.4., Д.5., Э.1, М.1., М.2., М.3., М.4.
Раздел 2. Управление развитием потенциала предприятия	
Тема 2.1. Оценка конкурентоспособности потенциала предприятий АПК	О.1., О.2., О.5., Д.4., Д.5., Э.1, М.1., М.2., М.3., М.4.
2.2. Особенности поэлементной оценки потенциала предприятия	О.1., О.2., О.5., Д.4., Д.5., Э.1, М.1., М.2., М.3., М.4.
2.3. Особенности управления потенциалом по критериям стоимости предприятия	О.1., О.2., О.5., Д.4., Д.5., Э.1, М.1., М.2., М.3., М.4.
Тема 2.4. Управление развитием предприятия: модели, методы, результаты	О.1., О.2., О.5., Д.4., Д.5., Э.1 М.1., М.2., М.3., М.4.
Тема 2.5. Реинжиниринг как технология управления развитием потенциала предприятия	О.1., О.2., О.5., Д.4., Д.5., Э.1, М.1., М.2., М.3., М.4.

3. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Название разделов и тем	Количество часов																	
	очная форма						заочная форма						очно-заочная					
	всего	В том числе					всего	В том числе					всего	В том числе				
		лек	пр	лаб	контроль	ср		лек	пр	лаб	контроль	ср		лек	пр	лаб	контроль	ср
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Раздел 1. Методические основы оценки потенциала предприятия																		
Тема 1.1. Сущностная характеристика потенциала предприятия как объекта управления	22	4	6	н/п	-	12	22	1	3	н/п	-	18	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Тема 1.2. Формирование потенциала предприятия	22	4	6	н/п	-	12	22	1	2	н/п	-	19	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Тема 1.3. Теоретические основы оценки потенциала предприятия как сложной системы	22	4	6	н/п	2	10	22	1	2		2	17	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Итого по разделу 1	66	12	18	н/п	2	34	66	3	7	н/п	2	54	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Раздел 2. Управление развитием потенциала предприятия																		
Тема 2.1. Оценка конкурентоспособности потенциала предприятий АПК	24	2	4	н/п	-	18	24	1	1	н/п	-	22	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
2.2. Особенности поэтапной оценки потенциала предприятия	24	2	4	н/п	-	18	24	1	1	н/п	-	22	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
2.3. Особенности управления потенциалом по критериям стоимости предприятия	22	2	2	н/п	-	18	22	1	1	н/п	-	20	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Тема 2.4. Управление развитием предприятия: модели, методы, результаты	22	2	2	н/п	-	18	22	1	1	н/п	-	20	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Тема 2.5. Реинжиниринг как технология управления развитием потенциала предприятия	22	2	2	н/п	2,3	15,7	22	1	1	н/п	2,3	17,7	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Итого по разделу 2	114	14	10	н/п	2,3	121,7	114	5	5		2,3	101,7	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Курсовая работа (проект)	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Контактная работа на промежуточную аттестацию	4,3	-	-	-	4,3	-	-	-	-	-	4,3	-	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Всего часов	180	26	28	-	4,3	121,7	108	4	6	н/п	4,3	95,7	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п

/п – не предусмотрено учебным планом образовательной программы.

3.2. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ /СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ И ИХ СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Методические основы оценки потенциала предприятия

Практическое занятие Тема 1.1. Сущностная характеристика потенциала предприятия как объекта управления

1. Сущностно-содержательная эволюция термина «потенциал».
2. Общая характеристика потенциала предприятия.
3. Структура потенциала предприятия.

Цель занятия: закрепление знаний о сущностной характеристике потенциала предприятия.

Оснащение: раздаточный материал по теме практического занятия.

Практическое занятие Тема 1.2. Формирование потенциала предприятия

1. Методические и организационно-экономические принципы формирования потенциала предприятий.
2. Особенности формирования потенциала предприятий в зависимости от специфики предпринимательской деятельности.

Цель занятия: закрепление знаний о формировании потенциала предприятия.

Оснащение: раздаточный материал по теме практического занятия.

Практическое занятие Тема 1.3. Теоретические основы оценки потенциала предприятия как сложной системы

1. Разновидности управления потенциалом предприятия.
2. Принципы и механизм оценки потенциала предприятия.
3. Особенности определения эффективности использования потенциала предприятия как сложной иерархической системы..
4. Управление результативностью предприятия, стратегия роста эффективности.

Цель занятия: закрепление знаний о теоретических основах потенциала предприятия как сложной системы.

Оснащение: раздаточный материал по теме практического занятия.

Раздел 2. Управление развитием потенциала предприятия

Практическое занятие Тема 2.1. Оценка конкурентоспособности потенциала предприятий АПК

1. Конкурентоспособность: основные категории и понятия.
2. Методы оценки конкурентоспособности потенциала предприятия.

Цель занятия: закрепление знаний об оценке конкурентоспособности предприятий АПК.

Оснащение: раздаточный материал по теме практического занятия.

Практическое занятие Тема 2.2. Особенности поэлементной оценки потенциала предприятия

1. Теоретические аспекты признания земельных участков и других объектов составляющими потенциала предприятия.
2. Оценка рыночной стоимости машин и оборудования. Объект, цели и особенности оценки машин и оборудования.
3. Теоретические аспекты анализа нематериальных активов предприятия.
4. Трудовой потенциал предприятия и его оценка.

Цель занятия: закрепление знаний о поэлементной оценке потенциала предприятия.

Оснащение: раздаточный материал по теме практического занятия.

Практическое занятие Тема 2.3. Особенности управления потенциалом по критериям стоимости предприятия

1. Методология определения стоимости потенциала предприятия.

2. Расходная концепция оценки потенциала предприятия.
3. Сравнительный подход к оценке потенциала предприятия.
4. Результатная оценка потенциала предприятия.

Цель занятия: закрепление знаний об особенностях управления потенциалом по критериям стоимости предприятия.

Оснащение: раздаточный материал по теме практического занятия.

Практическое занятие Тема 2.4. Управление развитием предприятия: модели, методы, результаты

1. Сущность управления развитием предприятия.
2. Функции управления развитием предприятия.
3. Система управления развитием предприятия.
4. Эффективность управления развитием предприятия.

Цель занятия: закрепление знаний об управлении развитием предприятия.

Оснащение: раздаточный материал по теме практического занятия.

Практическое занятие Тема 2.5. Реинжиниринг как технология управления развитием потенциала предприятия

1. Сущность реинжиниринга как технологии управления.
2. Инструменты реинжиниринга.
3. Реинжиниринг бизнес-процессов.

Цель занятия: закрепление знаний об реинжиниринге.

Оснащение: раздаточный материал по теме практического занятия.

3.3. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ

Самостоятельная работа студентов по изучению дисциплины «Управление потенциалом предприятий АПК» предусматривает выполнение коллективных и индивидуальных заданий.

Коллективные задания для самостоятельной работы выполняются всеми студентами и предусматривают обобщение учебного материала по отдельным вопросам курса (по отдельным темам) в виде опорного конспекта. Выполнение этих заданий контролируется преподавателем во время проведения практических и семинарских занятий путем тестирования, участия в дискуссии, выполнения ситуационных заданий и тому подобное, а также при проведении текущего контроля знаний по дисциплине.

Самостоятельная внеаудиторная работа студента предусматривает выполнение индивидуальных заданий – проработка периодических изданий, обработка законодательной и нормативной базы, работа со статистическими материалами, самотестирование, подготовка реферата с его следующей презентацией в аудитории.

В случае необходимости студенты могут обращаться за консультацией преподавателя согласно графика консультаций, утвержденного кафедрой.

3.3.1. Тематика самостоятельной работы для коллективной проработки

№ п/п	Наименование темы
1.	Сущностная характеристика потенциала предприятия как объекта управления
2.	Формирование потенциала предприятия
3.	Конкурентоспособность потенциала предприятия
4.	Теоретические основы оценки потенциала предприятия как сложной системы
5.	Особенности поэлементной оценки потенциала предприятия
6.	Особенности управления потенциалом по критериям стоимости предприятия
7.	Управление развитием предприятия: модели, методы, результаты
8.	Реинжиниринг как технология управления развитием потенциала предприятия

3.3.2. Виды самостоятельной работы

Название разделов и тем	Количество часов																	
	очная форма						заочная форма						очно-заочная форма					
	всего	В том числе					всего	В том числе					всего	В том числе				
		чт	чдл	пд	пспл	рз		чт	чдл	пд	пспл	рз		чт	чдл	пд	пспл	рз
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Раздел 1. Методические основы оценки потенциала предприятия																		
Тема 1.1. Сущностная характеристика потенциала предприятия как объекта управления	12	4	2	2	2	2	18	4	4	4	4	2	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Тема 1.2. Формирование потенциала предприятия	12	4	2	2	2	2	19	4	4	4	4	3	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Тема 1.3. Теоретические основы оценки потенциала предприятия как сложной системы	10	2	2	2	2	2	17	4	4	3	3	3	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Итого по разделу 1	34	10	6	6	6	6	54	12	12	11	11	8	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Раздел 2. Управление развитием потенциала предприятия																		
Тема 2.1. Оценка конкурентоспособности потенциала предприятий АПК	18	4	4	4	4	2	22	6	4	4	4	4	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
2.2. Особенности поэлементной оценки потенциала предприятия	18	4	4	4	4	2	22	6	4	4	4	4	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
2.3. Особенности управления потенциалом по критериям стоимости предприятия	18	4	4	4	4	2	20	4	4	4	4	4	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Тема 2.4. Управление развитием предприятия: модели, методы, результаты	18	4	2	4	4	4	20	4	4	4	4	4	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Тема 2.5. Реинжиниринг как технология управления развитием потенциала предприятия	15,7	4	4	4	2	1,7	17,7	4	4	4	4	1,7	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Итого по разделу 2	87,7	20	18	20	18	11,7	101,7	24	20	20	20	17,7	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Всего часов	121,7	30	24	26	24	17,7	155,7	36	32	31	31	25,7	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п

Чт – чтение текстов учебников, учебного материала;

Чдл – чтение дополнительной литературы;

Пд – подготовка доклада;

Пспл – подготовка к выступлению на семинаре, к практическим занятиям;

Рз – решение ситуационных профессиональных задач.

3.3.3. Контрольные вопросы для самоподготовки к зачету / экзамену

1. Сущностно-содержательная эволюция термина «потенциал».
2. Видовые проявления потенциала.
3. Основные подходы к изучению потенциала предприятия, их преимущества и недостатки конкретных условий применения.
4. Общая характеристика потенциала предприятия.
5. Системное определение основных составляющих элементов потенциала предприятия.
6. Теоретическая модель формирования потенциала предприятия.
7. Структура потенциала предприятия. Основные типы структуризации потенциала предприятия.
8. Определение и взаимосвязь объектных и субъектных составляющих потенциала предприятия.
9. Сущностно-содержательная характеристика объектных составляющих потенциала предприятия: инновационного, производственного, финансового и воспроизводственного.
10. Производственный потенциал предприятия, его элементная структура.
11. Сущностно-содержательная характеристика субъектных составляющих потенциала предприятия: научно-технического, управленческого, маркетингового и потенциала организационной структуры управления.
12. Маркетинговый потенциал предприятия и его структура: сбытовой, логистический и другие элементы.
13. Графоаналитическая модель оценки потенциала предприятия.
14. Алгоритм графоаналитической оценки потенциала предприятия. Методика интерпретации результатов графоаналитического исследования.
15. Методические и организационно-экономические принципы формирования потенциала предприятий.
16. Особенности формирования потенциала предприятий в зависимости от специфики предпринимательской деятельности.
17. Сущностная трактовка конкурентоспособности потенциала предприятия.
18. Методы оценки конкурентоспособности потенциала предприятия.
19. Классификация методов оценки конкурентоспособности потенциала предприятия.
20. Диагностика факторов, которые определяют конкуренцию на разных рынках.
21. Основные силы конкуренции за М. Портером.
22. Стратегический анализ конкурентоспособности потенциала предприятия.
23. Оценка конкурентного статуса фирмы.
24. Классификация конкурентоспособности потенциала в зависимости от уровня глобализации целей исследования.
25. Возможные модели планирования в разных стратегических зонах ведения хозяйства.
26. STEP-анализ предприятия.
27. SWOT-анализ предприятия.
28. SPACE-анализ предприятия.
29. Метод анализа LOTS.
30. Метод изучения профиля объекта.
31. Прикладные методики оценки конкурентоспособности потенциала предприятия: индикаторный метод оценки конкурентоспособности потенциала предприятия по экономическим и социальным стандартам, метод экспертных оценок, метод набора конкурентоспособных элементов.
32. Разновидности управления потенциалом предприятия.
33. Стратегическое и оперативное управление потенциалом предприятия.
34. Принципы и механизм оценки потенциала предприятия.
35. Общая классификация принципов оценки стоимости потенциала предприятия.

36. Методы оценки уровня и резервов лучшего использования потенциала предприятий (организаций).
37. Основные функции, информационное обеспечение прогнозирования эффективности использования потенциала предприятия.
38. Теоретические аспекты признания земельных участков и других объектов составляющими потенциала предприятия.
39. Особенности оценки земельного участка, зданий и сооружений.
40. Методические основы оценки стоимости земельных участков, зданий и сооружений.
41. Оценка стоимости объектов недвижимости.
42. Оценка рыночной стоимости машин и оборудования.
43. Теоретические аспекты анализа нематериальных активов предприятия.
44. Методология оценки нематериальных активов предприятия.
45. Методы оценки стоимости потенциала нематериальных активов и особенности их использования при современных условиях хозяйствования.
46. Расходный подход к оценке стоимости потенциала нематериальных активов: основные предпосылки и принципы.
47. Трудовой потенциал предприятия и его оценка.
48. Трудовой потенциал работника и характеристика отдельных его составляющих.
49. Модель оценки трудового потенциала технологического персонала предприятия.
50. Методология определения стоимости потенциала предприятия.
51. Расходная концепция оценки потенциала предприятия.
52. Сравнительный подход к оценке потенциала предприятия.
53. Результатная оценка потенциала предприятия.
54. Методы определения ставки приведения денежных потоков.
55. Методы расчета коэффициента капитализации.
56. Сущность организационного развития в границах структуры предприятия.
57. Управление организационным развитием: модель, природа, диагностика.
58. Роль стратегических изменений для управления характером развития предприятия.
59. Реформирование и реструктуризация как формы организационного развития.
60. Методы реорганизации деятельности предприятия в системе организационного развития.

4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

4.1.1. Основная литература:

№	Наименование основной литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке ДОНАГРА	Наличие электронной версии на учебно-методическом портале
О.1.	Экономика организации (предприятия): учебное пособие / Т. К. Руткаускас [и др.]; под общ. ред. д-ра экон. наук, проф. Т. К. Руткаускас. – 2-е изд., перераб. и доп. – Екатеринбург: Изд-во УМЦ УПИ, 2018. – 260 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://cloud.mail.ru/public/mYJb/3VVuSqWZt		+
О.2.	Организационный потенциал предприятия : учебное пособие / сост. : В. Н. Лазарев, Е. В. Пирогова, М. В. Кангро. – Ульяновск : УлГТУ, 2016. – 190 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://cloud.mail.ru/public/4zyG/5JQhwReLD		+
О.3.	Егорова, С.Е., Соболева О.А. Экономический анализ: учебное пособие. – Псков: Издательство Псковский государственный университет, 2017. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: 344 с. https://cloud.mail.ru/public/3Rpc/5jAqrphVG		+
О.4.	Панько, Ю.В., Яшкова Н. В. Экономический анализ. Учебно-методическое пособие – М.: Мир науки, 2018. – 133 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://cloud.mail.ru/public/45Da/2MwSgjTga		+
О.5.	Орлов, А.И. Методы принятия управленческих решений : учебник / А.И. Орлов. — Москва : КНОРУС, 2018. — 286 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://cloud.mail.ru/public/2xgj/33GJ2fEpk		+
Всего наименований: 5 шт.		0 печатных экземпляров	5 электронных ресурсов

4.1.2. Дополнительная литература

№	Наименование дополнительной литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке ДОНАГРА	Наличие электронной версии на учебно-методическом портале
Д.1.	Управление экономическим потенциалом организации : учебное пособие / А.П. Романов, Г.Г. Серебренников, В.М. Безуглая, О.В. Кириллина, М.К. Чарыкова. – Тамбов : Изд-во ФГБОУ ВПО «ТГТУ», 2013. – 88 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://cloud.mail.ru/public/5Msw/2eWEaZQeJ		+
Д.2.	Шешукова, Т.Г. Совершенствование методики анализа экономического потенциала хозяйствующего субъекта : монография / Т.Г. Шешукова, Е.В. Колесень; Перм. гос. нац. исслед. ун-т. – Пермь, 2013, – 196 с. [Электронный ресурс]. –		+

	Режим доступа: https://cloud.mail.ru/public/4dHp/3GVQ9qfKc		
Д.3.	Прикладная экономика: практикум / Ю. В. Иванова [и др.]. Екатеринбург: Изд-во Рос. гос. проф.-пед. ун-та, 2012. – 125 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://cloud.mail.ru/public/3ULU/4GNZSHe43		+
Д.4.	Липсис, И. В. Экономика : учебник. – М. : КНОРУС, 2013. – 312 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://cloud.mail.ru/public/3vPE/38wL3gL2M		+
Д.5.	Управление потенциалом предприятия : учеб. пособие. – 2-е изд. перераб. и доп. / И.З. Должанский, Т.О. Загорная, О.А. Удалых, И.Н. Герасименко, В.Н. Ращупкина. – Макеевский эконом.-гуманит. инст-т. – Донецк: СПД Куприянов, 2010. – 352 с.	1	
Всего наименований: 5 шт.		1 печатный экземпляр	4 электронных ресурсов

4.1.3. Периодические издания

№	Наименование периодической литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке ДОНАГРА	Наличие электронной версии на учебно-методическом портале
П.1.	Финансовый журнал. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://financejournal.info/		+
П.2.	Научный журнал «Финансы и экономика». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://finans.rusba.ru/		+
П.3.	Научно-практический и аналитический журнал «Экономический анализ. Теория и практика». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://fin-izdat.ru/journal/analiz/		+
П.4	Научно-практический и информационно-аналитический сборник «Финансовая аналитика. Проблемы и решения». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://fin-izdat.ru/journal/fa/		+
П.5	Информационно-аналитический журнал «Дайджест-финансы». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.fin-izdat.ru/journal/digest/		+
П.6	Журнал «Финансовый директор». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа : www.fd.ru		+
П.7	Журнал «Финансовый менеджмент». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://www.finman.ru/		+
П.8	Научно-практический журнал «Финансы и Бизнес». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://finbiz.spb.ru/index.php?option=com_frontpage&Itemid=1		+
Всего наименований: 8 шт.		0 печатных экземпляров	8 электронных ресурсов

4.1.4. Перечень профессиональных баз данных

Наименование ресурса	Режим доступа
Общероссийская сеть распространения правовой информации «Консультант Плюс»	http://www.consultant.ru
Scopus – база данных рефератов и цитирования	https://www.scopus.com
Web of Science – международная база данных	http://login.webofknowledge.com
Федеральная служба государственной статистики	https://rosstat.gov.ru/databases
Экономический портал	http://economicus.ru
СПС ГАРАНТ	http://www.garant.ru
Е-executive Портал, посвященный проблемам управления.	https://www.e-xecutive.ru/
Административно-управленческий портал	http://www.aup.ru/

4.1.5 Перечень информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Библиотека диссертаций и авторефератов России	http://www.dslib.net/
Университетская библиотека ONLINE	http://biblioclub.ru/
ЭБС «Лань»	http://www.e.lanbook.com
ЭБС «Знаниум»	https://znanium.ru/
Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU	http://elibrary.ru/
«Научная электронная библиотека «КИБЕРЛЕНИНКА»	https://cyberleninka.ru/
«Единое окно доступа к информационным ресурсам»	http://window.edu.ru/

4.2. СРЕДСТВА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Методические указания:

№	Наименование методических разработок
М.1.	Святенко И.Н. Конспект лекций по дисциплине «Управление потенциалом предприятий АПК» для студентов направления подготовки 38.04.01 Экономика, направленность (профиль): Экономика и управление АПК) образовательного уровня магистратура / И.Н. Святенко. – Макеевка: ДОНАГРА, 2023. – 97 с. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: внутренний учебно-методический портал ДОНАГРА.
М.2.	Святенко, И.Н. Методические рекомендации для проведения практических и семинарских занятий по дисциплине «Управление потенциалом предприятий АПК» направления подготовки 38.04.01 Экономика, направленность (профиль): Экономика и управление АПК) образовательного уровня магистратура / И.Н.Святенко – Макеевка: ДОНАГРА, 2023. – 36 с. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: внутренний учебно-информационный портал ДОНАГРА
М.3.	Святенко, И.Н. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы по дисциплине «Управление потенциалом предприятий АПК» направления подготовки 38.04.01 Экономика, направленность (профиль): Экономика и управление АПК) образовательного уровня магистратура / И.Н.Святенко – Макеевка: ДОНАГРА, 2023. – 32 с. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: внутренний учебно-информационный портал ДОНАГРА
М.4.	Святенко И.Н. Методические рекомендации по выполнению обучающимися контрольных работ по дисциплине «Управление потенциалом предприятий АПК» направления подготовки 38.04.01 Экономика, направленность (профиль): Экономика и управление АПК) образовательного уровня магистратура / И.Н. Святенко. – Макеевка : ДОНАГРА, 2023. – 20 с. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: внутренний учебно-информационный портал ДОНАГРА

2. Материалы по видам занятий;
3. Программное обеспечение современных информационно-коммуникационных технологий (по видам занятий).

4.3. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ)

Фонд оценочных средств по дисциплине «Управление потенциалом предприятий АПК» разработан в соответствии с Положением о фонде оценочных средств в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Донбасская аграрная академия» и является неотъемлемой частью основной профессиональной образовательной программы высшего образования.

4.4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ

Критерии оценки формируются исходя из требований Положения о порядке организации и проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры.

В процессе текущего и промежуточного контроля оценивается уровень освоения компетенций, формируемых дисциплиной, согласно этапам освоения дисциплины.

4.4.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код компетенции / индикатор достижения компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Наименование индикатора достижения компетенции	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
			I этап Знать	II этап Уметь	III этап Навык и (или) опыт деятельности
ОПК-4 / ОПК-4.1.	Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность	Разрабатывает варианты организационно-управленческих решений и обосновывает их выбор на основе экономических и финансовых критериев	варианты организационно-управленческих решений на основе экономических и финансовых критериев	разрабатывать варианты организационно-управленческих решений на основе экономических и финансовых критериев	владение продвинутыми методами разработки варианты организационно-управленческих решений и обосновывать их выбор на основе экономических и финансовых критериев
ПК-1 / ПК-1.1.	Подготовка экономических обоснований для стратегических и оперативных планов развития организации	Разрабатывает меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов	меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов	разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов	владение продвинутыми методами разработки мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов

4.4.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Описание шкалы оценивания сформированности компетенций

Компетенции на различных этапах их формирования оцениваются шкалой: «зачтено», «не зачтено» в форме зачета; «неудовлетворительно», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично» в форме экзамена.

Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования

Результат обучения по дисциплине	Критерии и показатели оценивания результатов обучения			
	не зачтено	зачтено		
	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	отлично
I этап Знать варианты организационно-управленческих решений на основе экономических и финансовых критериев (ОПК-4 / ОПК-4.1.)	Фрагментарные знания вариантов организационно-управленческих решений на основе экономических и финансовых критериев Отсутствие знаний	Неполные знания вариантов организационно-управленческих решений на основе экономических и финансовых критериев	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания вариантов организационно-управленческих решений на основе экономических и финансовых критериев	Сформированные и систематические знания вариантов организационно-управленческих решений на основе экономических и финансовых критериев
II этап Уметь разрабатывать варианты организационно-управленческих решений на основе экономических и финансовых критериев (ОПК-4 / ОПК-4.1.)	Фрагментарное умение разрабатывать варианты организационно-управленческих решений на основе экономических и финансовых критериев Отсутствие умений	В целом успешное, но несистематическое умение разрабатывать варианты организационно-управленческих решений на основе экономических и финансовых критериев	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение разрабатывать варианты организационно-управленческих решений на основе экономических и финансовых критериев	Успешное и систематическое умение разрабатывать варианты организационно-управленческих решений на основе экономических и финансовых критериев
III этап Иметь навыки владения продвинутыми методами разработки вариантов организационно-управленческих решений и обосновывать их выбор	Фрагментарное применение навыков разрабатывать варианты организационно-управленческих решений и обосновывать их выбор на основе экономических и финансовых критериев	В целом успешное, но несистематическое применение навыков разрабатывать варианты организационно-управленческих решений и обосновывать их выбор на основе экономических	В целом успешное, но сопровождающееся отдельными ошибками применение навыков разрабатывать варианты организационно-управленческих решений и обосновывать их выбор на	Успешное и систематическое применение навыков разрабатывать варианты организационно-управленческих решений и обосновывать их выбор на основе экономических

на основе экономических и финансовых критериев (ОПК-4 / ОПК-4.1.)	Отсутствие навыков	и финансовых критериев	основе экономических и финансовых критериев	и финансовых критериев
I этап Знать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов (ПК-1 / ПК-1.1.)	Фрагментарные знания мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов Отсутствие знаний	Неполные знания мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов	Сформированные и систематические знания мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов
II этап Уметь разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и	Фрагментарное умение разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных	В целом успешное, но несистематическое умение разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции,	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных	Успешное и систематическое умение разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и

непроизводительных расходов (ПК-1 / ПК-1.1.)	расходов Отсутствие умений	устранению потерь и непроизводительных расходов	расходов	непроизводительных расходов
III этап Иметь навыки владения продвинутыми методами разработки мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов (ПК-1 / ПК-1.1.)	Фрагментарное применение навыков разработки мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов Отсутствие навыков	В целом успешное, но несистематическое применение навыков разработки мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов	В целом успешное, но сопровождающееся отдельными ошибками применение навыков разработки мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов	Успешное и систематическое применение навыков разрабатывать варианты разработки мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов

4.4.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Оценка знаний, умений, навыка и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций по дисциплине проводится в форме текущего контроля и промежуточной аттестации.

Текущий контроль проводится в течение семестра с целью определения уровня усвоения обучающимися знаний, формирования умений, навыков и (или) опыта деятельности, своевременного выявления преподавателем недостатков в подготовке обучающихся и принятия необходимых мер по ее корректировке, а также для совершенствования методики обучения, организации учебной работы и оказания обучающимся индивидуальной помощи.

К текущему контролю относятся проверка знаний, умений, навыков обучающихся:

- на занятиях (опрос, тестирование (письменное или компьютерное), ответы (письменные или устные) на теоретические вопросы, решение практических задач и выполнение заданий на практическом занятии, выполнение контрольных работ);
- по результатам выполнения индивидуальных заданий;
- по результатам проверки качества конспектов лекций и иных материалов;
- по результатам отчета обучающихся в ходе индивидуальной консультации преподавателя, проводимой в часы самостоятельной работы, по имеющимся задолженностям.

На первых занятиях преподаватель выдает студентам график контрольных мероприятий текущего контроля.

ГРАФИК контрольных мероприятий текущего контроля по дисциплине

№ и наименование темы контрольного мероприятия	Формируемая компетенция	Индикатор достижения компетенции	Этап формирования компетенции	Форма контрольного мероприятия (тест, контрольная работа, устный опрос, коллоквиум, деловая игра и т.п.)	Проведение контрольного мероприятия	
					очная форма	заочная форма
Раздел 1. Методические основы оценки потенциала предприятия	ОПК-4 ПК-1	ОПК-4.1. ПК-1.1	I этап II этап III этап	Оценка правильности выполнения тестовых заданий, написание доклада. Индивидуальный опрос Контрольная работа	15-е занятие	5-е занятие
Раздел 2. Управление развитием потенциала предприятия	ОПК-4 ПК-1	ОПК-4.1. ПК-1.1	I этап II этап III этап	Оценка правильности выполнения тестовых заданий, кейсов и ситуационных задач. Индивидуальный опрос Контрольная работа	27-е занятие	10-е занятие

Устный опрос – наиболее распространенный метод контроля знаний студентов, предусматривающий уровень овладения компетенциями, в т. ч. полноту знаний теоретического контролируемого материала.

При устном опросе устанавливается непосредственный контакт между преподавателем и студентом, в процессе которого преподаватель получает широкие возможности для изучения индивидуальных особенностей усвоения студентами учебного материала.

Устный опрос по дисциплине проводится на основании самостоятельной работы студента по каждому разделу. Вопросы представлены в планах лекций по дисциплине.

Различают фронтальный, индивидуальный и комбинированный опрос. Фронтальный опрос проводится в форме беседы преподавателя с группой. Он органически сочетается с повторением пройденного, являясь средством для закрепления знаний и умений. Его достоинство в том, что в активную умственную работу можно вовлечь всех студентов группы. Для этого вопросы должны допускать краткую форму ответа, быть лаконичными, логически увязанными друг с другом, даны

в такой последовательности, чтобы ответы студентов в совокупности могли раскрыть содержание раздела, темы. С помощью фронтального опроса преподаватель имеет возможность проверить выполнение студентами домашнего задания, выяснить готовность группы к изучению нового материала, определить сформированность основных понятий, усвоение нового учебного материала, который только что был разобран на занятии. Целесообразно использовать фронтальный опрос также перед проведением практических работ, так как он позволяет проверить подготовленность студентов к их выполнению.

Вопросы должны иметь преимущественно поисковый характер, чтобы побуждать студентов к самостоятельной мыслительной деятельности.

Индивидуальный опрос предполагает объяснение, связные ответы студентов на вопрос, относящийся к изучаемому учебному материалу, поэтому он служит важным средством развития речи, памяти, мышления студентов. Чтобы сделать такую проверку более глубокой, необходимо ставить перед студентами вопросы, требующие развернутого ответа.

Вопросы для индивидуального опроса должны быть четкими, ясными, конкретными, емкими, иметь прикладной характер, охватывать основной, ранее пройденный материал программы. Их содержание должно стимулировать студентов логически мыслить, сравнивать, анализировать сущность явлений, доказывать, подбирать убедительные примеры, устанавливать причинно-следственные связи, делать обоснованные выводы и этим способствовать объективному выявлению знаний студентов. Вопросы обычно задают всей группе и после небольшой паузы, необходимой для того, чтобы все студенты поняли его и приготовились к ответу, вызывают для ответа конкретного студента.

Для того чтобы вызвать при проверке познавательную активность студентов всей группы, целесообразно сочетать индивидуальный и фронтальный опрос.

Длительность устного опроса зависит от учебного предмета, вида занятий, индивидуальных особенностей студентов.

В процессе устного опроса преподавателю необходимо побуждать студентов использовать при ответе схемы, графики, диаграммы.

Заключительная часть устного опроса – подробный анализ ответов студентов. Преподаватель отмечает положительные стороны, указывает на недостатки ответов, делает вывод о том, как изучен учебный материал. При оценке ответа учитывает его правильность и полноту, сознательность, логичность изложения материала, культуру речи, умение увязывать теоретические положения с практикой, в том числе и с будущей профессиональной деятельностью.

Критерии и шкалы оценивания устного опроса

Критерии оценки при текущем контроле	Оценка
Студент отсутствовал на занятии или не принимал участия. Неверные и ошибочные ответы по вопросам, разбираемым на семинаре	«неудовлетворительно»
Студент принимает участие в обсуждении некоторых проблем, даёт расплывчатые ответы на вопросы. Описывая тему, путается и теряет суть вопроса. Верность суждений, полнота и правильность ответов – 40-59 %	«удовлетворительно»
Студент принимает участие в обсуждении некоторых проблем, даёт ответы на некоторые вопросы, то есть не проявляет достаточно высокой активности. Верность суждений студента, полнота и правильность ответов 60-79%	«хорошо»
Студент демонстрирует знание материала по разделу, основанные на знакомстве с обязательной литературой и современными публикациями; даёт логичные, аргументированные ответы на поставленные вопросы. Высока активность студента при ответах на вопросы преподавателя, активное участие в проводимых дискуссиях. Правильность ответов и полнота их раскрытия должны составлять более 80%	«отлично»

Тестирование. Основное достоинство тестовой формы контроля – простота и скорость, с которой осуществляется первая оценка уровня обученности по конкретной теме, позволяющая, к тому же, реально оценить готовность к итоговому контролю в иных формах и, в случае

необходимости, откорректировать те или иные элементы темы. Тест формирует полноту знаний теоретического контролируемого материала.

Критерии и шкалы оценивания тестов

Критерии оценки при текущем контроле	
процент правильных ответов менее 40 (по 5 бальной системе контроля – оценка «неудовлетворительно»);	
процент правильных ответов 40 – 59 (по 5 бальной системе контроля – оценка «удовлетворительно»)	
процент правильных ответов 60 – 79 (по 5 бальной системе контроля – оценка «хорошо»)	
процент правильных ответов 80-100 (по 5 бальной системе контроля – оценка «отлично»)	

Критерии и шкалы оценивания рефератов (докладов)

Оценка	Профессиональные компетенции	Отчетность
«отлично»	Работа выполнена на высоком профессиональном уровне. Полностью соответствует поставленным в задании целям и задачам. Представленный материал в основном верен, допускаются мелкие неточности. Студент свободно отвечает на вопросы, связанные с докладом. Выражена способность к профессиональной адаптации, интерпретации знаний из междисциплинарных областей	Письменно оформленный доклад (реферат) представлен в срок. Полностью оформлен в соответствии с требованиями
«хорошо»	Работа выполнена на достаточно высоком профессиональном уровне, допущены несколько существенных ошибок, не влияющих на результат. Студент отвечает на вопросы, связанные с докладом, но недостаточно полно. Уровень недостаточно высок. Допущены существенные ошибки, не существенно влияющие на конечное восприятие материала. Студент может ответить лишь на некоторые из заданных вопросов, связанных с докладом	Письменно оформленный доклад (реферат) представлен в срок, но с некоторыми недоработками
«удовлетворительно»	Уровень недостаточно высок. Допущены существенные ошибки, не существенно влияющие на конечное восприятие материала. Студент может ответить лишь на некоторые из заданных вопросов, связанных с докладом	Письменно оформленный доклад (реферат) представлен со значительным опозданием (более недели). Имеются отдельные недочеты в оформлении
«неудовлетворительно»	Работа выполнена на низком уровне. Допущены грубые ошибки. Ответы на связанные с докладом вопросы обнаруживают непонимание предмета и отсутствие ориентации в материале доклада	Письменно оформленный доклад (реферат) представлен со значительным опозданием (более недели). Имеются существенные недочеты в оформлении.

Критерии и шкалы оценивания презентации

Дескрипторы	Минимальный ответ «неудовлетворительно»	Изложенный, раскрытый ответ «удовлетворительно»	Законченный, полный ответ «хорошо»	Образцовый ответ «отлично»
Раскрытие	Проблема не	Проблема	Проблема раскрыта.	Проблема раскрыта

проблемы	раскрыта. Отсутствуют выводы.	раскрыта не полностью. Выводы не сделаны и/или выводы не обоснованы.	Проведен анализ проблемы без привлечения дополнительной литературы. Не все выводы сделаны и/или обоснованы.	полностью. Проведен анализ проблемы с привлечением дополнительной литературы. Выводы обоснованы.
Представление	Представляемая информация логически не связана. Не использованы профессиональные термины.	Представляемая информация не систематизирована и/или не последовательна. Использован 1-2 профессиональных термина.	Представляемая информация систематизирована и последовательна. Использовано более 2 профессиональных терминов.	Представляемая информация систематизирована, последовательна и логически связана. Использовано более 5 профессиональных терминов.
Оформление	Не использованы информационные технологии (PowerPoint). Больше 4 ошибок в представляемой информации.	Использованы информационные технологии (PowerPoint) частично. 3-4 ошибки в представляемой информации.	Использованы информационные технологии (PowerPoint). Не более 2 ошибок в представляемой информации.	Широко использованы информационные технологии (PowerPoint). Отсутствуют ошибки в представляемой информации.
Ответы на вопросы	Нет ответов на вопросы.	Только ответы на элементарные вопросы.	Ответы на вопросы полные и/или частично полные.	Ответы на вопросы полные с приведением примеров.

Процедура оценивания компетенций обучающихся основана на следующих стандартах:

1. Периодичность проведения оценки (по каждому разделу дисциплины).
2. Многоступенчатость: оценка (как преподавателем, так и студентами группы) и самооценка обучающегося, обсуждение результатов и комплекс мер по устранению недостатков.
3. Единство используемой технологии для всех обучающихся, выполнение условий сопоставимости результатов оценивания.

4. Соблюдение последовательности проведения оценки: предусмотрено, что развитие компетенций идет по возрастанию их уровней сложности, а оценочные средства на каждом этапе учитывают это возрастание. Так по каждому разделу дисциплины идет накопление знаний, на проверку которых направлены такие оценочные средства как устный опрос и подготовка докладов. Далее проводится задачное обучение, позволяющее оценить не только знания, но умения, навык и опыт применения студентов по их применению. На заключительном этапе проводится тестирование, устный опрос или письменная контрольная работа по разделу.

Промежуточная аттестация осуществляется, в конце каждого семестра и представляет собой итоговую оценку знаний по дисциплине в виде проведения экзаменационной процедуры (экзамена).

Процедура промежуточной аттестации проходит в соответствии с Положением о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся. Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена в устной форме.

Аттестационные испытания в форме устного экзамена проводятся преподавателем, ведущим лекционные занятия по данной дисциплине. Присутствие посторонних лиц в ходе проведения аттестационных испытаний без разрешения ректора или проректора не допускается (за исключением работников Академии, выполняющих контролирующие функции в соответствии со своими должностными обязанностями). В случае отсутствия ведущего преподавателя аттестационные испытания проводятся преподавателем, назначенным письменным распоряжением по кафедре.

Инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющие нарушения опорно-двигательного аппарата, могут допускаться на аттестационные испытания в сопровождении ассистентов-сопровождающих.

Во время аттестационных испытаний обучающиеся могут пользоваться рабочей программой дисциплины, а также с разрешения преподавателя справочной и нормативной литературой, калькуляторами.

Время подготовки ответа при сдаче экзамена в устной форме должно составлять не менее 40 минут (по желанию обучающегося ответ может быть досрочным). Время ответа – не более 15 минут

При проведении устного экзамена экзаменационный билет выбирает сам экзаменуемый в случайном порядке. При подготовке к устному экзамену экзаменуемый, как правило, ведет записи в листе устного ответа, который затем (по окончании экзамена) сдается экзаменатору.

Экзаменатору предоставляется право задавать обучающимся дополнительные вопросы в рамках программы дисциплины, а также, помимо теоретических вопросов, давать задачи, которые изучались на практических занятиях.

Шкала оценивания

Экзамен, зачет с оценкой, курсовые работы (проекты), практики	Зачет	Критерии оценивания
«Отлично»	«Зачтено»	Сформированные и систематические знания; успешные и систематические умения; успешное и систематическое применение навыков
«Хорошо»		Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания; в целом успешные, но содержащие пробелы умения; в целом успешное, но сопровождающееся отдельными ошибками применение навыка
«Удовлетворительно»		Неполные знания; в целом успешное, но несистематическое умение; в целом успешное, но несистематическое применение навыков
«Неудовлетворительно»	«Не зачтено»	Фрагментарные знания, умения и навыки / отсутствуют знания, умения и навыки

4.5. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Приступая к изучению дисциплины, студенту необходимо внимательно ознакомиться с тематическим планом занятий, списком рекомендованной литературы. Следует уяснить последовательность выполнения индивидуальных учебных заданий. Самостоятельная работа студента предполагает работу с научной и учебной литературой, умение создавать тексты. Уровень и глубина усвоения дисциплины зависят от активной и систематической работы на лекциях, изучения рекомендованной литературы, выполнения контрольных письменных заданий.

При изучении дисциплины студенты выполняют следующие задания:

- изучают рекомендованную научно-практическую и учебную литературу;
- выполняют задания, предусмотренные для самостоятельной работы.

Основными видами аудиторной работы обучающихся являются занятия лекционного типа и занятия семинарского типа.

В ходе лекций преподаватель излагает и разъясняет основные, наиболее сложные понятия темы, а также связанные с ней теоретические и практические проблемы, дает рекомендации на семинарское (практические) занятие и указания на самостоятельную работу.

Семинарские (практические) занятия завершают изучение тем дисциплины. Они служат для закрепления изученного материала, развития умений и навыков подготовки докладов, сообщений, приобретения опыта устных публичных выступлений, ведения дискуссии, аргументации и защиты

выдвигаемых положений, а также для контроля преподавателем степени подготовленности студентов по изучаемой дисциплине.

Семинар предполагает свободный обмен мнениями по избранной тематике. Он начинается со вступительного слова преподавателя, формулирующего цель занятия и характеризующего его основную проблематику. Затем, как правило, заслушиваются сообщения студентов. Обсуждение сообщения совмещается с рассмотрением намеченных вопросов. Сообщения, предполагающие анализ публикаций по отдельным вопросам семинара, заслушиваются обычно в середине занятия. Поощряется выдвижение и обсуждение альтернативных мнений. В заключительном слове преподаватель подводит итоги обсуждения и объявляет оценки выступавшим студентам. В целях контроля подготовленности студентов и привития им навыков краткого письменного изложения своих мыслей преподаватель в ходе семинарских занятий может осуществлять текущий контроль знаний в виде тестовых заданий.

При подготовке к семинару студенты имеют возможность воспользоваться консультациями преподавателя. Кроме указанных тем студенты вправе, по согласованию с преподавателем, избирать и другие интересные их темы.

Подготовка к лекциям.

Знакомство с дисциплиной происходит уже на первой лекции, где от студента требуется не просто внимание, но и самостоятельное оформление конспекта. При работе с конспектом лекций необходимо учитывать тот фактор, что одни лекции дают ответы на конкретные вопросы темы, другие – лишь выявляют взаимосвязи между явлениями, помогая студенту понять глубинные процессы развития изучаемого предмета как в истории, так и в настоящее время.

Конспектирование лекций – сложный вид вузовской аудиторной работы, предполагающий интенсивную умственную деятельность студента. Конспект является полезным тогда, когда записано самое существенное и сделано это самим обучающимся. Не надо стремиться записать дословно всю лекцию. Такое «конспектирование» приносит больше вреда, чем пользы. Целесообразно вначале понять основную мысль, излагаемую лектором, а затем записать ее. Желательно запись осуществлять на одной странице листа или оставляя поля, на которых позднее, при самостоятельной работе с конспектом, можно сделать дополнительные записи, отметить непонятные места.

Конспект лекции лучше подразделять на пункты, соблюдая красную строку. Этому в большой степени будут способствовать вопросы плана лекции, предложенные преподавателям. Следует обращать внимание на акценты, выводы, которые делает лектор, отмечая наиболее важные моменты в лекционном материале замечаниями «важно», «хорошо запомнить» и т.п. Можно делать это и с помощью разноцветных маркеров или ручек, подчеркивая термины и определения.

Целесообразно разработать собственную систему сокращений, аббревиатур и символов. Однако при дальнейшей работе с конспектом символы лучше заменить обычными словами для быстрого зрительного восприятия текста.

Работая над конспектом лекций, всегда необходимо использовать не только учебник, но и ту литературу, которую дополнительно рекомендовал лектор. Именно такая серьезная, кропотливая работа с лекционным материалом позволит глубоко овладеть теоретическим материалом.

Подготовка к практическим занятиям.

Подготовку к каждому практическому занятию студент должен начать с ознакомления с планом практического занятия, который отражает содержание предложенной темы. Тщательное продумывание и изучение вопросов плана основывается на проработке текущего материала лекции, а затем изучения обязательной и дополнительной литературы, рекомендованной к данной теме. Все новые понятия по изучаемой теме необходимо выучить наизусть и внести в глоссарий, который целесообразно вести с самого начала изучения курса.

Результат такой работы должен проявиться в способности студента свободно ответить на теоретические вопросы практикума, его выступлении и участии в коллективном обсуждении вопросов изучаемой темы, правильном выполнении практических заданий и контрольных работ.

В процессе подготовки к практическим занятиям, студентам необходимо обратить особое внимание на самостоятельное изучение рекомендованной литературы. При всей полноте конспектирования лекции в ней невозможно изложить весь материал из-за лимита аудиторных часов. Поэтому самостоятельная работа с учебниками, учебными пособиями, научной, справочной литературой, материалами периодических изданий и Интернета является наиболее эффективным методом получения дополнительных знаний, позволяет значительно активизировать процесс овладения информацией, способствует более глубокому усвоению изучаемого материала, формирует у студентов свое отношение к конкретной проблеме.

Рекомендации по работе с литературой.

Работу с литературой целесообразно начать с изучения общих работ по теме, а также учебников и учебных пособий. Далее рекомендуется перейти к анализу монографий и статей, рассматривающих отдельные аспекты проблем, изучаемых в рамках курса, а также официальных материалов и неопубликованных документов (научно-исследовательские работы, диссертации), в которых могут содержаться основные вопросы изучаемой проблемы.

Работу с источниками надо начинать с ознакомительного чтения, т.е. просмотреть текст, выделяя его структурные единицы. При ознакомительном чтении закладками отмечаются те страницы, которые требуют более внимательного изучения.

В зависимости от результатов ознакомительного чтения выбирается дальнейший способ работы с источником. Если для разрешения поставленной задачи требуется изучение некоторых фрагментов текста, то используется метод выборочного чтения. Если в книге нет подробного оглавления, следует обратить внимание ученика на предметные и именные указатели.

Избранные фрагменты или весь текст (если он целиком имеет отношение к теме) требуют вдумчивого, неторопливого чтения с «мысленной проработкой» материала. Такое чтение предполагает выделение: 1) главного в тексте; 2) основных аргументов; 3) выводов. Особое внимание следует обратить на то, вытекает тезис из аргументов или нет.

Необходимо также проанализировать, какие из утверждений автора носят проблематичный, гипотетический характер и уловить скрытые вопросы.

Понятно, что умение таким образом работать с текстом приходит далеко не сразу. Наилучший способ научиться выделять главное в тексте, улавливать проблематичный характер утверждений, давать оценку авторской позиции - это сравнительное чтение, в ходе которого студент знакомится с различными мнениями по одному и тому же вопросу, сравнивает весомость и доказательность аргументов сторон и делает вывод о наибольшей убедительности той или иной позиции.

Если в литературе встречаются разные точки зрения по тому или иному вопросу из-за сложности прошедших событий и явлений, нельзя их отвергать, не разобравшись. При наличии расхождений между авторами необходимо найти рациональное зерно у каждого из них, что позволит глубже усвоить предмет изучения и более критично оценивать изучаемые вопросы. Знакомясь с особыми позициями авторов, нужно определять их схожие суждения, аргументы, выводы, а затем сравнивать их между собой и применять из них ту, которая более убедительна.

Следующим этапом работы с литературными источниками является создание конспектов, фиксирующих основные тезисы и аргументы. Можно делать записи на отдельных листах, которые потом легко систематизировать по отдельным темам изучаемого курса. Другой способ - это ведение тематических тетрадей-конспектов по одной какой-либо теме. Большие специальные работы монографического характера целесообразно конспектировать в отдельных тетрадях. Здесь важно вспомнить, что конспекты пишутся на одной стороне листа, с полями и достаточным для исправления и ремарок межстрочным расстоянием (эти правила соблюдаются для удобства редактирования). Если в конспектах приводятся цитаты, то непременно должно быть дано указание на источник (автор, название, выходные данные, № страницы). Впоследствии эта информация может быть использована при написании текста реферата или другого задания.

Таким образом, при работе с источниками и литературой важно уметь:

- сопоставлять, сравнивать, классифицировать, группировать, систематизировать информацию в соответствии с определенной учебной задачей;

- обобщать полученную информацию, оценивать прослушанное и прочитанное;
- фиксировать основное содержание сообщений; формулировать, устно и письменно, основную идею сообщения; составлять план, формулировать тезисы;
- готовить и презентовать развернутые сообщения типа доклада;
- работать в разных режимах (индивидуально, в паре, в группе), взаимодействуя друг с другом;
- пользоваться реферативными и справочными материалами;
- контролировать свои действия и действия своих товарищей, объективно оценивать свои действия;
- обращаться за помощью, дополнительными разъяснениями к преподавателю, другим студентам.
- пользоваться лингвистической или контекстуальной догадкой, словарями различного характера, различного рода подсказками, опорами в тексте (ключевые слова, структура текста, предваряющая информация и др.);
- использовать при говорении и письме синонимичные средства, слова-описания общих понятий, разъяснения, примеры, толкования, «словотворчество»;
- повторять или перефразировать реплику собеседника в подтверждении понимания его высказывания или вопроса;
- обратиться за помощью к собеседнику (уточнить вопрос, переспросить и др.);
- использовать мимику, жесты (вообще и в тех случаях, когда языковых средств не хватает для выражения тех или иных коммуникативных намерений).

Подготовка к промежуточной аттестации.

При подготовке к промежуточной аттестации целесообразно:

- внимательно изучить перечень вопросов и определить, в каких источниках находятся сведения, необходимые для ответа на них;
- внимательно прочитать рекомендованную литературу;
- составить краткие конспекты ответов (планы ответов).

5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для реализации процесса обучения и контроля знаний обучающихся по дисциплине используются:

- учебная аудитория, оснащённая необходимым учебным оборудованием (доска аудиторная, столы и стулья ученические, демонстрационные стенды и др.);
- помещения для самостоятельной работы с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Академии.

Для обеспечения освоения дисциплины необходимы:

1. Учебники, учебно-методические пособия, справочные материалы и т.п.
2. Информационные стенды.
3. Слайды, презентации учебного материала, видеоматериалы.
4. Мультимедийное оборудование.

5. Компьютерное оборудование с лицензионным и свободно распространяемым программным обеспечением:

Astra Linux;
 МойОфис;
 AdobeReader;
 Kaspersky Endpoint Security;
 Foxit Reader;
 GoogleChrome;
 Moodle;
 MozillaFireFox;
 WinRAR;

7-zip;
Opera;
Система электронного обучения MOODLE
Яндекс.Телемост
TrueConf Online
TrueConf Online